

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2014 betreffende de invoering van een hospitalisatieverzekering

Tussen:

- ING België nv, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Marnixlaan 24, met ondernemingsnummer 0403.200.393, hierna 'de bank' genoemd, vertegenwoordigd door de heer Rik Vandenberghe, CEO, en de heer Ivo Pareyns, HR Director ,

- ING Bank nv Belgian Branch, met maatschappelijke zetel te Bijlmerplein 888, 11C2MG, Amsterdam, Nederland, met ondernemingsnummer 828.223.909, met een bijkantoor in België, ING Bank nv Belgian Branch, vertegenwoordigd door de heer B. Delcour, Senior Manager, en de heer P. Kasiers, CEO,

hierna 'de bank' genoemd

en

de volgende vakbondsorganisaties:

- de Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden, aangesloten bij het ABVV, vertegenwoordigd door mevrouw P. Desmet en de heer J.-M. Cappoen, Permanente Secretarissen, en de heren H. George en P. Breyer, Vakbondsafgevaardigden;
- de Centrale Nationale des Employés, aangesloten bij de CSC, vertegenwoordigd door de heer P. Samek, Permanent Secretaris, en de heren G. Hantson en E. Caufriez, Vakbondsafgevaardigden;
- de Landelijke Bedienden Centrale / het Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel, aangesloten bij het ACV, vertegenwoordigd door de heer H. Vanderhaegen, Nationaal Verantwoordelijke , en de heer E. Veestraeten, Vakbondsafgevaardigde;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door mevrouw M. Lefevre, Sectorverantwoordelijke, en de heer J.-C. Van den Abeele, Vakbondsafgevaardigde

anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

WOORD VOORAF

Deze cao ligt in het verlengde van de talrijke besprekingen binnen de paritaire beheersorganen van de vzw VOSSCO ING België betreffende de toekomst van het Medisch Heelkundig Fonds (hierna het 'MHF'), een door ING België opgericht sociaal werk dat tot doel heeft een reeks tegemoetkomingen in de gezondheidszorgkosten (in ruime zin) als gevolg van ziekte, invaliditeit en ongeval en diverse andere dekkingen (zoals bijvoorbeeld brillenglazen of hoorapparaten,..) ten laste te nemen en waarvan het beheer aan de VOSSCO werd toevertrouwd.

In het kader van de verschillende ontmoetingen tussen de directie en de representatieve werknemersorganisaties is het belangrijk het volgende te benadrukken:

- De wil om ten voordele van de personeelsleden een gezondheidszorgdekking te behouden waarvan de kwaliteit identiek is met diegene die momenteel wordt aangeboden binnen het MHF is altijd de grootste zorg gebleven van alle ondertekenende partijen;
- Alle in de VOSSCO vertegenwoordigde partijen waren het erover eens dat het MHF in zijn huidige vorm niet langer een vehikel is dat de houdbaarheid op lange termijn van de gezondheidszorgdekking voor alle huidige en toekomstige gepensioneerde personeelsleden kan waarborgen, rekening houdend met de recente wetwijzigingen;
- De Raad van Bestuur van de VOSSCO bevestigde in zijn vergadering van 19 november 2014 met unanimitieit van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden dat de voortzetting van de activiteiten van het MHF in zijn huidige vorm geen optie is;
- De Directie legde haar voorstellen ter advies voor aan de Ondernemingsraad van 20 november 2014. - De algemene vergadering van de VOSSCO, zoals bijeengekomen op 18 december 2014, besliste om de activiteiten van het MHF stop te zetten met ingang op 1 april 2015.

Deze cao heeft tot doel de aard en de voorwaarden van de hospitalisatie-/ambulante dekking te bepalen die vanaf 1 april 2015 van toepassing zal zijn.

Deze cao treedt in werking op 1 april 2015, onder de opschortende voorwaarde dat een verzekeringscontract wordt gesloten met de verzekeraar Ethias nv en een beheerscontract met de onderneming Medexel-Promut cvba. Ingeval die contracten niet vóór 1 april 2015 zouden kunnen gesloten worden, moet deze cao zonder voorwerp worden beschouwd en zullen de bepalingen ervan bijgevolg niet van toepassing zijn.

Indien dat het geval zou zijn, zal vóór 1 april 2015 een Algemene Vergadering bijeengeroepen worden teneinde de verlenging van de dekking na deze datum te bespreken.

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle personeelsleden met een arbeidsovereenkomst bij ING België nv of ING Bank nv Belgian Branch.

ARTIKEL 2: VERZEKERINGSCONTRACT

De Bank besliste om ten gunste van haar personeel een hospitalisatieverzekering aan te gaan met de verzekeringsmaatschappij ETHIAS nv om de volledige overname van de door het MHF ten laste genomen prestaties te dekken, zoals bepaald in het toepasselijke reglement van het MHF.

Alle prestaties waarin het MHF voorziet, worden in de toekomst overgenomen in de bepalingen en voorwaarden van het verzekeringscontract gesloten tussen de Bank en Ethias nv.

De activiteiten in het kader van de medische opsporing en de bewustmakingscampagnes rond gezondheid en welzijn ressorteren niet meer onder het MHF en zijn dus uitgesloten van de hier beoogde overdracht. Die activiteiten zullen door de vzw VOSSCO blijven worden gerealiseerd.

Het administratieve beheer van de aan de verzekeringspolis verbonden dossiers wordt toevertrouwd aan de onderneming Medexel-Promut cvba. Het administratieve beheersteam (bestaande uit 4 administratieve medewerkers) dat de Bank ter beschikking stelde van het MHF wordt dus vanaf 1 februari 2015 aan Medexel overgedragen volgens de voorwaarden die zullen vastgelegd worden in een cao die in de loop van januari 2015 zal worden opgesteld. Bij de opstelling van deze CAO zal rekening gehouden worden met de begeleidingsmaatregelen die algemeen erkend zijn binnen de Bank wanneer een activiteit wordt overgedragen, met inbegrip van, op niet beperkende wijze, een tijdelijk terugkeerrecht.

ARTIKEL 3: AANSLUITINGSVOORWAARDEN

Algemeen genomen worden de aansluitingsvoorwaarden zoals van toepassing in het kader van het reglement van het MHF overgenomen als aansluitingsvoorwaarden voor de nieuwe verzekeringspolis. Enkel de louter discretionaire voorwaarden of maatregelen worden niet in de toekomstige verzekeringspolis opgenomen.

Bij de invoering van de nieuwe verzekeringspolis zal elk personeelslid dat aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet, ongeacht of hij al dan niet bij het MHF is aangesloten, de mogelijkheid krijgen om voor de voorgestelde dekking te kiezen.

ARTIKEL 4: VERZEKERINGSPREMIE - COLLECTIEF FINANCIERINGSFONDS

ING verbindt zich ertoe om de verzekeringspremie ten laste van de personeelsleden deels te financieren op de volgende wijze:

	Personeelslid		
Personeelslid			
<i>leeftijd</i>	20-49	13,52	euro/maand
	50-64	24,57	euro/maand
Partner			
<i>leeftijd</i>	20-49	9,52	euro/maand
	50-64	20,57	euro/maand
	65-69	39,75	euro/maand
	70-...	54,72	euro/maand
Per kind			
<i>leeftijd</i>	0-19	2,55	euro/maand
	20-49	11,52	euro/maand

Rekening houdend met deze bedragen is het doel van de onderhandeling die de Bank met de verzekeraar Ethias en de beheerder Medexel zal voeren om een contract te sluiten dat resulteert in een globale premie, tussenkomst van de Bank inbegrepen, die voor de jaren 2015 en 2016 kan samengevat worden als volgt :

	Personeelslid		
Personeelslid			
<i>leeftijd</i>	20-49	3,00	euro/maand
	50-64	3,00	euro/maand
Partner			
<i>leeftijd</i>	20-49	7,00	euro/maand
	50-64	7,00	euro/maand
	65-69	7,00	euro/maand
	70-...	7,00	euro/maand
Per kind			
<i>leeftijd</i>	0-19	5,00	euro/maand
	20-49	5,00	euro/maand

Indien dat niet het geval zou zijn, zal deze CAO zonder voorwerp worden beschouwd en zullen de ondertekenende partijen onverwijld opnieuw rond te tafel zitten teneinde nieuwe onderhandelingen aan te gaan.

ARTIKEL 5: DOTATIE VOSSCO

De bank zal de jaarlijkse dotatie aan de vzw VOSSCO vanaf 1 april 2015 met 3.100.000 euro per jaar (waarde 2015) verminderen, en dat voor onbepaalde tijd.

De dotatie aan de VOSSCO kan voor het jaar 2015 dus samengevat worden als volgt:

	Q1 2015	Q2-Q4 2015	Jaarlijkse dotatie 2015
Basis	1.812.000 Eur	3.471.000 Eur	5.283.000 Eur
Index 2015	46.000 Eur	87.000 Eur	133.000 Eur
Extra dotatie MHF	125.000 Eur	0 Eur	125.000 Eur
Dotatie Kinderbijslag	68.000 Eur	203.000 Eur	271.000 Eur
CAO Loonmatiging	-450.000 Eur	-1.350.000 Eur	-1.800.000 Eur
Totaal	1.601.000 Eur	2.411.000 Eur	4.012.000 Eur

De dotatie aan de VOSSCO vanaf het jaar 2016 kan dus samengevat worden als volgt :

	Jaarlijkse dotatie 2016
Basis	4.743.000 Eur
Index 2016	119.000 Eur
Dotatie Kinderbijslag	270.000 Eur
cao Loonmatiging	-1.800.000 Eur
Totaal	3.332.000 Eur

Bovendien verbinden de ondertekenende partijen zich er absoluut toe om alles in het werk te stellen om het voortbestaan van de andere door de VOSSCO beheerde sociale werken veilig te stellen. Het bedrag van de dotatie aan de VOSSCO en de evolutie ervan zullen dan ook integraal deel uitmaken van een constructieve dialoog in 2015 met het doel tot een oplossing te komen voor het laatste trimester van het jaar 2015.

ARTIKEL 6: FOLLOW-UPCOMMISSIE

Er zal een bijzondere commissie worden opgericht met drie volmachthebbers per ondertekenende fractie van deze overeenkomst met het oog op de monitoring van deze overeenkomst.

Deze commissie zal onder meer belast zijn met de analyse van de schadelaststatistieken zoals aangeleverd door Medexel en met de follow-up van de aansluitingen.

Deze commissie zal bovendien de opdracht hebben om aanbevelingen te formuleren over het gebruik van de eventueel vrijgekomen marges in de aanwending van het budget dat de bank ter beschikking stelt in het kader van artikel 4 van deze overeenkomst, onder anderen als gevolg van de evolutie van de verzekerde populatie.

De ondertekenende partijen erkennen dat deze eventuele marges bij voorrang zullen moeten toegewezen worden aan het budget van de VOSSCO.

De commissie zal het betrokken budget dus regelmatig evalueren (minstens elk jaar).

Zij zal tevens aan het Health Comité van de VOSSCO een jaarlijks opvolgingsrapport bezorgen.

De ondertekenende partijen komen eveneens overeen dat de commissie een regelmatige follow-up zal verrichten van de evolutie van de gemeenschappelijke fondsen zoals ingevoerd enerzijds door de 'collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2014 betreffende de invoering van een gemeenschappelijk fonds voor de toekomstige gepensioneerden' en anderzijds door de 'collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2014 betreffende de invoering van een gemeenschappelijk fonds voor de gepensioneerden op 1 maart 2015'.

ARTIKEL 7: SPECIFIEKE MAATREGELEN

Een baremieke verhoging van 25 euro bruto (geprorateerd volgens het arbeidsstelsel) zal worden toegekend aan de personeelsleden (beperkende lijst) die een vrijstelling van de betaling van de bijdragen aan het MHF genieten op grond van de artikelen 8.1 en 8.2 van de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2001 en artikel 3.2 van de cao van 20 december 2010, dit als vergoeding voor de afschaffing van dit voordeel vanaf 1 april 2015.

Deze personeelsleden zijn dus vanaf deze datum de bijdragen voor de hospitalisatieverzekering verschuldigd.

ARTIKEL 8: WET VAN 5 DECEMBER 1968

Als deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt geheel of gedeeltelijk uitwerking te hebben ten gevolge van de opzegging ervan zullen, volgens artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de bepalingen opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten en/of in het arbeidsreglement krachtens deze overeenkomst ook en in dezelfde mate ophouden uitwerking te hebben.

Deze bepaling heeft niet tot gevolg dat de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschorst tijdens de opzeggingsperiode vermeld in artikel 9 van deze overeenkomst

ARTIKEL 9: DUUR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en vangt aan op 1 april 2015.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kan deze overeenkomst door een van de partijen bij aangetekend schrijven worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden.

Bij opzegging van de overeenkomst houdt deze automatisch op te bestaan en heeft zij geen uitwerking meer bij afloop van de opzeggingstermijn.

De opzegging moet gebeuren via aangetekende brief gericht aan de andere partijen van de overeenkomst. De kennisgeving van de opzegging gebeurt op de derde werkdag na verzending van de aangetekende brief.

ARTIKEL 10: NEERLEGGING EN REGISTRATIE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de meest gereede partij worden neergelegd ter griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 23 december 2014 in acht originele exemplaren waarvan er één bestemd is voor de griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, waarbij elke partij bevestigt een exemplaar ontvangen te hebben.

Voor ING België nv

R. Vandenberghe
CEO

I. Pareyns
HR Director

Voor ING Bank nv Belgian Branch

B. Delcour
Senior Manager

P. Kasiers
CEO

Voor BBTK/SETCa

P. Desmet en J.-M. Cappoen
Permanente Secretarissen

H. George en P. Breyer
Vakbondsafgevaardigden

Voor LBC/NVK

H. Vanderhaegen
Nationaal Verantwoordelijke

E. Veestraeten
Vakbondsafgevaardigde

Voor CNE

P. Samek
Permanent Secretaris

G. Hantson en E. Caufriez
Vakbondsafgevaardigden

Voor ACLVB/CGSLB

M. Lefevre
Sectorverantwoordelijke

J.-C. Van den Abeele
Vakbondsafgevaardigde