

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2014 betreffende de invoering van een gemeenschappelijk fonds voor de toekomstige gepensioneerden

Tussen:

- ING België nv, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Marnixlaan 24, met ondernemingsnummer 0403.200.393, hierna 'de bank' genoemd, vertegenwoordigd door de heer R. Vandenberghe, CEO en de heer I. Pareyns, HR Director.

- ING Bank nv Belgian Branch, met maatschappelijke zetel te Bijlmerplein 888, 11C2MG, Amsterdam, Nederland, met ondernemingsnummer 828.223.909, met een bijkantoor in België, ING Bank nv Belgian Branch, vertegenwoordigd door de heer B. Delcour, Senior Manager, en de heer P. Kasiers, CEO,

hierna 'de bank' genoemd

en

de volgende vakbondsorganisaties:

- de Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden, aangesloten bij het ABVV, vertegenwoordigd door mevrouw P. Desmet en de heer J.-M. Cappoen, Permanente Secretarissen, en de heren H. George en P. Breyer, Vakbondsafgevaardigden;
- de Centrale Nationale des Employés, aangesloten bij de CSC, vertegenwoordigd door de heer P. Samek, Permanent Secretaris, en de heren G. Hantson en E. Caufriez, Vakbondsafgevaardigden;
- de Landelijke Bedienden Centrale / het Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel, aangesloten bij het ACV, vertegenwoordigd door de heer H. Vanderhaegen, Nationaal Verantwoordelijke, en de heer E. Veestraeten, Vakbondsafgevaardigde;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door mevrouw M. Lefevre, Sectorverantwoordelijke, en de heer J.-C. Van den Abeele, Vakbondsafgevaardigde

anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

WOORD VOORAF

Deze cao beoogt de invoering van een nieuwe verbintenis ten opzichte van de personeelsleden van de Bank die de komende 25 jaar met pensioen gaan.

De verbintenis die de ondertekenende partijen aangaan op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst bestaat in de oprichting van een collectief fonds dat bestemd is om vanaf 1 april 2015 een tegemoetkoming te verstrekken in de financiering van de verzekeringspremie voor het hospitalisatie-/ambulante contract met de verzekeraar Ethias nv en de beheersvennootschap Promut-Medexel cvba.

Deze cao treedt in werking op 1 april 2015, onder de opschortende voorwaarde dat een verzekeringscontract wordt gesloten met de verzekeraar Ethias nv en een beheerscontract met de onderneming Medexel-Promut cvba. Ingeval die contracten niet vóór 1 april 2015 zouden gesloten kunnen worden, moet deze cao zonder voorwerp worden beschouwd en zullen de bepalingen ervan bijgevolg niet van toepassing zijn.

Indien dat het geval zou zijn, zal vóór 1 april 2015 een Algemene Vergadering bijeengeroepen worden teneinde de verlenging van de actuele dekking te bespreken.

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle personeelsleden die door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met ING België nv of ING Bank nv Belgian Branch op het ogenblik dat ze met pensioen gaan en vanaf 31 maart 2015 gepensioneerd zijn..

ARTIKEL 2: COLLECTIEVE FONDS 'TOEKOMSTIGE GEPENSIONEERDEN'

Om deze nieuwe verbintenis tegenover deze specifieke populatie na te komen, verbindt de bank zich ertoe een financieringsfonds op te richten waarin zij 1.150.000 euro per jaar zal storten.

Dit fonds zal in de mate van zijn financiële mogelijkheden dienen voor de gedeeltelijke tenlasteneming van de premies voor de hospitalisatie-/ambulante verzekering in het kader van de verzekeringspolis met de verzekeraar Ethias en de beheersvennootschap Medexel voor het personeel dat vanaf 31 maart 2015 gepensioneerd is.

Conform de toepasselijke aansluitingsvoorwaarden van het MHF, slaan de betreffende premies ook op de gezinsleden van het toekomstige gepensioneerd personeelslid.

De tegemoetkoming van het fonds (jaar per jaar) in de verzekeringspremies en binnen de perken van de financiële middelen van het fonds, kan als volgt worden samengevat:

2015	62,00 euro/maand	2028	29,50 euro/maand
2016	59,50 euro/maand	2029	27,00 euro/maand
2017	57,00 euro/maand	2030	24,50 euro/maand
2018	54,50 euro/maand	2031	22,00 euro/maand
2019	52,00 euro/maand	2032	19,50 euro/maand
2020	49,50 euro/maand	2033	17,00 euro/maand
2021	47,00 euro/maand	2034	14,50 euro/maand
2022	44,50 euro/maand	2035	12,00 euro/maand
2023	42,00 euro/maand	2036	9,50 euro/maand
2024	39,50 euro/maand	2037	7,00 euro/maand
2025	37,00 euro/maand	2038	4,50 euro/maand
2026	34,50 euro/maand	2039	2,00 euro/maand
2027	32,00 euro/maand	2040 en ...	0,00 euro/maand

Rekening houdend met deze bedragen is het doel van de onderhandeling die de Bank met de verzekeraar Ethias en de beheerder Medexel zal voeren om een contract te sluiten dat resulteert in een globale premie, tussenkomst van het collectieve fonds inbegrepen, die kan samengevat worden als volgt :

Volgens pensioenleeftijd:						
	60	61	62	63	64	65
2015	15,90	17,60	19,34	21,12	22,65	24,21
2016	18,40	20,10	21,84	23,62	25,15	26,71
2017	20,90	22,60	24,34	26,12	27,65	29,21
2018	23,40	25,10	26,84	28,62	30,15	31,71
2019	25,90	27,60	29,34	31,12	32,65	34,21
2020	28,40	30,10	31,84	33,62	35,15	36,71
2021	30,90	32,60	34,34	36,12	37,65	39,21
2022	33,40	35,10	36,84	38,62	40,15	41,71
2023	35,90	37,60	39,34	41,12	42,65	44,21
2024	38,40	40,10	41,84	43,62	45,15	46,71
2025	40,90	42,60	44,34	46,12	47,65	49,21
2026	43,40	45,10	46,84	48,62	50,15	51,71
2027	45,90	47,60	49,34	51,12	52,65	54,21
2028	48,40	50,10	51,84	53,62	55,15	56,71
2029	50,90	52,60	54,34	56,12	57,65	59,21
2030	53,40	55,10	56,84	58,62	60,15	61,71
2031	55,90	57,60	59,34	61,12	62,65	64,21
2032	58,40	60,10	61,84	63,62	65,15	66,71
2033	60,90	62,60	64,34	66,12	67,65	69,21
2034	63,40	65,10	66,84	68,62	70,15	71,71
2035	65,90	67,60	69,34	71,12	72,65	74,21
2036	68,40	70,10	71,84	73,62	75,15	76,71

2037	70,90	72,60	74,34	76,12	77,65	79,21
2038	73,40	75,10	76,84	78,62	80,15	81,71
2039	75,90	77,60	79,34	81,12	82,65	84,21
2040	77,90	79,60	81,34	83,12	84,65	86,21

Indien dat niet het geval zou zijn, zal deze CAO zonder voorwerp worden beschouwd en zullen de ondertekenende partijen onverwijld opnieuw rond de tafel zitten teneinde nieuwe onderhandelingen aan te gaan.

ARTIKEL 3: WET VAN 5 DECEMBER 1968

Als deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt geheel of gedeeltelijk uitwerking te hebben ten gevolge van de opzegging ervan zullen, volgens artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de bepalingen opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten en/of in het arbeidsreglement krachtens deze overeenkomst ook en in dezelfde mate ophouden uitwerking te hebben.

Deze bepaling heeft niet tot gevolg dat de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschorst tijdens de opzeggingsperiode vermeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

ARTIKEL 4: DUUR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 25 jaar en gaat in op 1 april 2015.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kan deze overeenkomst door een van de partijen bij aangetekend schrijven worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden.

Bij opzegging van de overeenkomst houdt deze automatisch op te bestaan en heeft zij geen uitwerking meer bij afloop van de opzeggingstermijn.

De opzegging moet gebeuren via aangetekende brief gericht aan de andere partijen van de overeenkomst. De kennisgeving van de opzegging gebeurt op de derde werkdag na verzending van de aangetekende brief.

ARTIKEL 5: NEERLEGGING EN REGISTRATIE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de meest gereede partij worden neergelegd ter griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 23 december 2014 in acht originele exemplaren waarvan er één bestemd is voor de griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, waarbij elke partij bevestigt een exemplaar ontvangen te hebben.

Voor ING België nv

R. Vandenberghe
CEO

I. Pareyns
HR Director

Voor ING Bank nv Belgian Branch

B. Delcour
Senior Manager

P. Kasiers
CEO

Voor BBTK/SETCa

P. Desmet en J.-M. Cappoen
Permanente Secretarissen

H. George en P. Breyer
Vakbondsafgevaardigden

Voor LBC/NVK

H. Vanderhaegen
Nationaal Verantwoordelijke

E. Veestraeten
Vakbondsafgevaardigde

Voor CNE

P. Samek
Permanent Secretaris

G. Hantson en E. Caufriez
Vakbondsafgevaardigden

Voor ACLVB/CGSLB

M. Lefevre
Sectorverantwoordelijke

J.-C. Van den Abeele
Vakbondsafgevaardigde