

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2014
betreffende de invoering
van een gemeenschappelijk fonds voor de
gepensioneerden op 1 maart 2015**

Tussen:

- ING België nv, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Marnixlaan 24, met ondernemingsnummer 0403.200.393, hierna 'de bank' genoemd, vertegenwoordigd door de heer R. Vandenberghe, CEO en de heer I. Pareyns, HR Director

- ING Bank nv Belgian Branch, met maatschappelijke zetel te Bijlmerplein 888, 11C2MG, Amsterdam, Nederland, met ondernemingsnummer 828.223.909, met een bijkantoor in België, ING Bank nv Belgian Branch, vertegenwoordigd door de heer B. Delcour, Senior Manager, en de heer P. Kasiers, CEO,

hierna 'de bank' genoemd

en

de volgende vakbondsorganisaties:

- de Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden, aangesloten bij het ABVV, vertegenwoordigd door mevrouw P. Desmet en de heer J.-M. Cappoen, Permanente Secretarissen, en de heren H. George en P. Breyer, Vakbondsafgevaardigden;
- de Centrale Nationale des Employés, aangesloten bij de CSC, vertegenwoordigd door de heer P. Samek, Permanent Secretaris, en de heren G. Hantson en E. Caufriez, Vakbondsafgevaardigden;
- de Landelijke Bedienden Centrale / het Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel, aangesloten bij het ACV, vertegenwoordigd door de heer H. Vanderhaegen, Nationaal Verantwoordelijke, en de heer E. Veestraeten, Vakbondsafgevaardigde;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door mevrouw M. Lefevre, Sectorverantwoordelijke, en de heer J.-C. Van den Abeele, Vakbondsafgevaardigde

anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

WOORD VOORAF

Deze cao heeft tot doel een nieuw gemeenschappelijk fonds op te richten ten voordele van de gepensioneerden van de Bank op 1 maart 2015.

De verbintenis die de ondertekenende partijen aangaan op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst bestaat in de oprichting van een collectief fonds dat bestemd is om vanaf 1 april 2015 een tegemoetkoming te verstrekken in de financiering van de verzekeringspremie voor het hospitalisatie-/ambulante contract met de verzekeraar Ethias nv en de beheersvennootschap Medexel-Promut cvba.

Deze cao treedt in werking op 1 april 2015, onder de opschortende voorwaarde dat een verzekeringscontract wordt gesloten met de verzekeraar Ethias nv en een beheerscontract met de onderneming Medexel-Promut cvba. Ingeval die contracten niet vóór 1 april 2015 zouden kunnen gesloten worden, moet deze cao zonder voorwerp worden beschouwd en zullen de bepalingen ervan bijgevolg niet van toepassing zijn.

Indien dat het geval zou zijn, zal vóór 1 april 2015 een Algemene Vergadering bijeengeroepen worden teneinde de verlenging van de actuele dekking te bespreken.

Deze cao wordt ook gesloten onder de opschortende voorwaarde van de beslissing van de algemene vergadering van de vzw VOSSCO over de toewijzing van de opgebouwde reserves binnen de vzw.

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle personeelsleden van ING België nv en ING Bank nv Belgian Branch die op 1 maart 2015 gepensioneerd zijn.

ARTIKEL 2: COLLECTIEVE FONDS 'HUIDIGE GEPENSIONEERDEN'

Onder voorbehoud van de beslissing van de algemene vergadering van de vzw VOSSCO over de toewijzing van de opgebouwde reserves binnen de vzw, verbindt de bank zich ertoe een collectief fonds op te richten dat bestaat uit de door de vzw overgedragen reserves.

Dit fonds zal in de mate van zijn financiële mogelijkheden dienen voor de gedeeltelijke tenlasteneming van de premies voor de hospitalisatie-/ambulante verzekering in het kader van de verzekeringspolis met de verzekeraar Ethias en de beheersvennootschap Medexel voor het personeel dat op 1 maart 2015 gepensioneerd is.

Conform de toepasselijke aansluitingsvoorwaarden van het MHF, slaan de betreffende premies ook op de gezinsleden van het gepensioneerd personeelslid.

De tegemoetkoming van het fonds (jaar per jaar) in de verzekeringspremies en binnen de perken van de financiële middelen van het fonds, kan als volgt worden samengevat (bedrag in euro per maand):

Jaar	Leeftijd				
	60-69	70-79	80-89	90-99	100-...
2015	50,00	40,00	30,00	30,00	30,00
2016	42,50	32,50	22,50	22,50	22,50
2017	35,00	25,00	15,00	15,00	15,00
2018	27,50	17,50	7,50	7,50	7,50
2019	20,00	10,00	0,00	0,00	0,00
2020	12,50	2,50	0,00	0,00	0,00
2021	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Rekening houdend met deze bedragen is het doel van de onderhandeling die de Bank met de verzekeraar Ethias en de beheerder Medexel zal voeren om een contract te sluiten dat resulteert in een globale premie, tussenkomst van het collectieve fonds inbegrepen, die kan samengevat worden als volgt :

Volgens leeftijd op het moment van het contract aanvaarding :					
	60 - 69	70 - 79	80 - 89	90 - 99	100 - ...
2015	35,08	62,19	91,44	114,16	139,03
2016	42,58	69,69	98,94	121,66	146,53
2017	50,08	77,19	106,44	129,16	154,03
2018	57,58	84,69	113,94	136,66	161,53
2019	65,08	92,19	121,44	144,16	169,03
2020	72,58	99,69	121,44	144,16	169,03
2021	80,08	102,19	121,44	144,16	169,03
2022	85,08	102,19	121,44	144,16	169,03

Indien dat niet het geval zou zijn, zal deze CAO zonder voorwerp worden beschouwd en zullen de ondertekenende partijen onverwijld opnieuw rond de tafel zitten teneinde nieuwe onderhandelingen aan te gaan.

Bovendien zullen de partijen ook voostellen doen met het oog op het aanbieden van alternatieve dekkingen ten behoeve van de gepensioneerden die de "volledige" dekking, die het geheel van prestaties van het MHF overneemt, niet willen / kunnen voorzetten.

ARTIKEL 3: WET VAN 5 DECEMBER 1968

Als deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt geheel of gedeeltelijk uitwerking te hebben ten gevolge van de opzegging ervan zullen, volgens artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de bepalingen opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten en/of in het arbeidsreglement krachtens deze overeenkomst ook en in dezelfde mate ophouden uitwerking te hebben.

Deze bepaling heeft niet tot gevolg dat de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschorst tijdens de opzeggingsperiode vermeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

ARTIKEL 4: DUUR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van zeven jaar en gaat in op 1 april 2015.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kan deze overeenkomst door een van de partijen bij aangetekend schrijven worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden.

Bij opzegging van de overeenkomst houdt deze automatisch op te bestaan en heeft zij geen uitwerking meer bij afloop van de opzeggingstermijn.

De opzegging moet gebeuren via aangetekende brief gericht aan de andere partijen van de overeenkomst. De kennisgeving van de opzegging gebeurt op de derde werkdag na verzending van de aangetekende brief.

ARTIKEL 5: NEERLEGGING EN REGISTRATIE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de meest gerede partij worden neergelegd ter griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Brussel op 23 december 2014 in acht originele exemplaren waarvan er één bestemd is voor de griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, waarbij elke partij bevestigt een exemplaar ontvangen te hebben.

Voor ING België nv

R. Vandenberghe
CEO

I. Pareyns
HR Director

Voor ING Bank nv Belgian Branch

B. Delcour
Senior Manager

P. Kasiers
CEO

Voor BBTK/SETCa

P. Desmet en J.-M. Cappaen
Permanente Secretarissen

H. George en P. Breyer
Vakbondsafgevaardigden

Voor LBC/NVK

H. Vanderhaegen
Nationaal Verantwoordelijke

E. Veestraeten
Vakbondsafgevaardigde

Voor CNE

P. Samek
Permanent Secretaris

G. Hantson en E. Caufriez
Vakbondsafgevaardigden

Voor ACLVB/CGSLB

M. Lefevre
Sectorverantwoordelijke

J.-C. Van Den Abeele
Vakbondsafgevaardigde